

---

# Liebherr als Arbeitgeber

---

One Passion. Many Opportunities.

**LIEBHERR**

Die Firmengruppe





# One Passion. Many Opportunities.

Die Firmengruppe Liebherr ist seit Jahrzehnten weltweit erfolgreich und bekannt für Spitzenleistungen auf vielen Gebieten der Technik. Möglich machen das unsere Mitarbeiter, die ihre tägliche Arbeit mit Leidenschaft verfolgen und damit ein wichtiger Schlüssel zum Unternehmenserfolg sind.

48.000 Gesichter – 48.000 Geschichten. Was sie verbindet? Die Überzeugung des Firmengründers Hans Liebherr, dass man auch Ziele erreichen kann, die zunächst unvorstellbar erscheinen. Jeder unserer Mitarbeiter trägt mit Begeisterung und ganz eigenen Ideen dazu bei, dass passende Lösungen für jede Aufgabe unserer Kunden entstehen, und sei sie auch noch so anspruchsvoll.

Dabei nutzen sie den gegebenen Handlungsfreiraum und können sich auf einen starken Zusammenhalt verlassen. Wir sind stets auf der Suche nach Talenten, die ihre Kompetenz und ihre Begeisterung in dem familiengeführten Unternehmen Liebherr in ganz unterschiedlichen Bereichen einbringen.

Wir freuen uns auf Sie!

Die Liebherr-International AG

In der gesamten Broschüre wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit ausschließlich die männliche Form verwendet. Gemeint sind alle Geschlechter.



## Das sind wir

Die Firmengruppe Liebherr steht seit mehr als 70 Jahren für anspruchsvolle technische Produkte und Dienstleistungen. Unsere Produktsegmente umfassen die Bereiche Erdbewegungsmaschinen, Materialumschlagmaschinen, Spezialtiefbaumaschinen, Mining, Mobil- und Raupenkrane, Turmdrehkrane, Betontechnik, Maritime Krane, Verzahnungstechnik und Automationssysteme, Aerospace und Verkehrstechnik, Komponenten, Kühl- und Gefriergeräte sowie Hotels.

Mittlerweile sind rund 48.000 Mitarbeiter in über 140 Gesellschaften auf allen Kontinenten bei Liebherr aktiv. Doch wir ruhen uns nicht auf Erfolgen aus – wir wollen auch in Zukunft mit Innovationen an der Spitze stehen und technologischen Fortschritt gestalten. Deshalb bauen wir auf hochmotivierte und kompetente Mitarbeiter, die mit all ihrer Begeisterung zum großen Ganzen beitragen.

*„Bereits als Kind war ich sehr technikbegeistert und habe mich schon früh dafür interessiert, wie technische Geräte funktionieren. Bei Liebherr kann ich genau dieser Leidenschaft nachgehen.“*

**Santiago Castillejos Castillo**  
IT-Systemmanager bei Liebherr





# 100 % Familie – hätten Sie's gedacht?

Hinter unserem gemeinsamen Ziel, die Grenzen des Machbaren im Sinne der Kunden immer wieder neu zu definieren, steht die Familie Liebherr. Trotz der Größe ist Liebherr seit der Gründung 1949 ein Familienunternehmen. Das macht sich auch bei der täglichen Arbeit bemerkbar – beispielsweise im starken Zusammenhalt innerhalb der Belegschaft.

Wir alle sind Teil eines Familienunternehmens, das enormen Freiraum für eigenverantwortliches Handeln bietet. Aber auch die Beständigkeit ist bei Liebherr von großer Wichtigkeit und trägt dazu bei, dass wir für unsere Kunden und Partner als Wegbereiter zukunftsweisender Innovationen gelten. Gleichmaßen bedeutet das für unsere Mitarbeiter die Sicherheit ihres Arbeitsplatzes.

**„Bei Liebherr weiß jeder, was er zu tun hat, alle arbeiten zielstrebig, zügig und gelassen auf ein gemeinsames Ziel hin.“**

**Jörg Schürkämper**  
Servicetechniker bei Liebherr



1. Die in der Firmengruppe aktiven Familiengesellschafter (v. l. n. r.) Jan Liebherr, Stéfanie Wohlfarth, Sophie Albrecht, Philipp Liebherr, Patricia Rüb, Johanna Platt, Isolde Liebherr und Willi Liebherr.

Wir sind  
**unabhängig**

Wir tragen  
**Verantwortung**

**Höchste Qualität**  
bei allem, was wir tun

Wir sind ein  
**verlässlicher Partner**

Wir sind  
**innovativ**


Schlüssel zum Erfolg sind  
**unsere Mitarbeiter**

## **Was uns leitet**

---

Schon der Gründer Hans Liebherr hat als Pionier auf dem Gebiet der Technik das Unternehmen vorwärtsgetrieben und den Grundstein für den Unternehmenserfolg gelegt. Seine Prinzipien prägen die Firmengruppe bis heute und spiegeln sich in den heutigen Grundwerten Unabhängigkeit, Verlässlichkeit, Innovationskraft, Qualität, Verantwortung und Mitarbeiter als Erfolgsfaktor wider.

Damit unsere Mitarbeiter auch über Jahre hinweg hochmotiviert und dem Unternehmen treu sind, schaffen wir bei Liebherr entsprechende Rahmenbedingungen. Persönliche Wertschätzung und Fairness sind uns dabei ganz besonders wichtig.



**„Als Sales Manager gehe ich mit einem gesunden Selbstbewusstsein in den Markt, weil ich darauf bauen kann, dass ich bei der Arbeit mit Liebherr-Produkten den technischen Fortschritt erleben kann.“**

**David May**  
Sales Manager bei Liebherr

Um alle Liebherr-Mitarbeiter zu transportieren, sind knapp



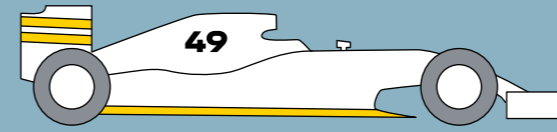
# 57

Flugzeuge vom Typ A380 nötig.

Die größte Liebherr-Gesellschaft befindet sich in Echingen, Deutschland und hat

# 3.637

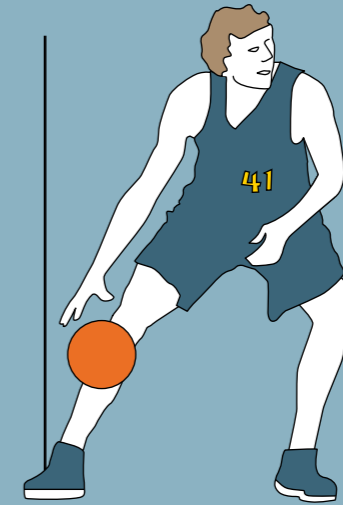
Mitarbeiter.



Ein von Liebherr und Rolls-Royce neu entwickeltes Getriebe für die Luftfahrt bringt eine Leistung von

# 70.000 PS

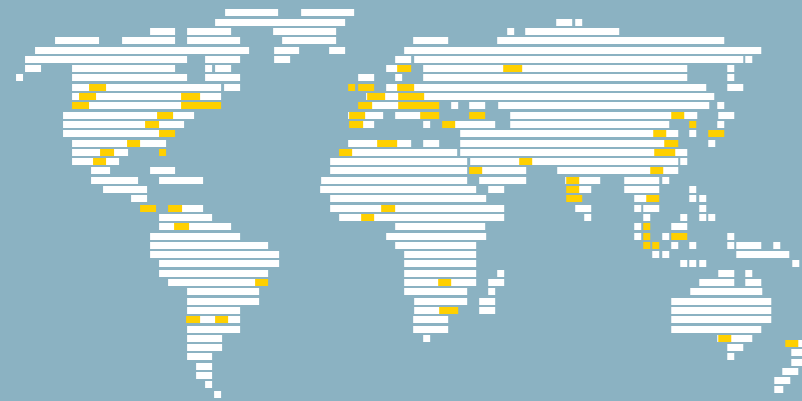
- so viel wie 74 Formel-1-Wagen zusammen.



Die Kühl-Gefrier-Kombinationen der **Monolith-Serie** sind stolze

# 2,13 m

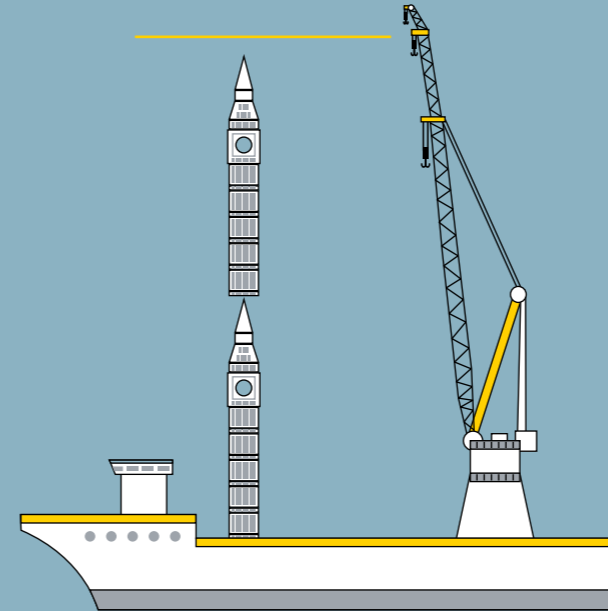
hoch und damit genauso groß wie der Basketballspieler Dirk Nowitzki.



Wir sind auf der ganzen Welt zu Hause: Die Firmengruppe umfasst über **140 Gesellschaften** in mehr als

# 50 Ländern

auf allen Kontinenten der Welt.



Der 2017 entwickelte **Offshore-Kran HLC 295000** ist der

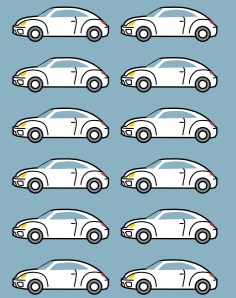
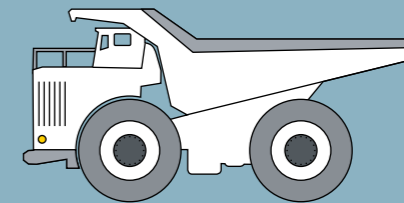
# größte Kran

der Firmengruppe. Würde er an Land eingesetzt werden, könnte er seine Last über die **doppelte Höhe von Big Ben** heben.

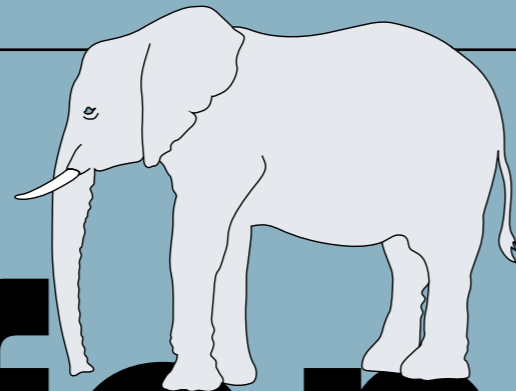
Die Mulde des **T 264 Mining Trucks** hat ein Volumen von rund

# 130 m³

und würde damit ungefähr **12 VW-Beetle-Modellen** Platz bieten.



Laut unseren Mitarbeitern wäre **Liebherr als Tier** ein



# Elefant.



Premiere für den ersten mobilen Turmdrehkran der Welt: Am **19. August 1949** meldete Hans Liebherr das Patent für sein

# erstes Produkt,

den **TK 10**, beim Deutschen Patentamt an.

# Grenzenlos auf allen Kontinenten

Die Firmengruppe Liebherr bietet ein besonders breites Spektrum an Entwicklungsmöglichkeiten, das Arbeitnehmer bei uns finden können. Darauf sind wir stolz! Denn hier haben unsere Mitarbeiter die einzigartige Möglichkeit, produktsegmentübergreifend tätig zu sein und sich dabei fachlich vzu spezialisieren.

Und das funktioniert auf der ganzen Welt: Wer international Berufserfahrung sammeln und in interkulturellen Teams arbeiten möchte, dem stehen über 140 Gesellschaften in mehr als 50 Ländern offen.

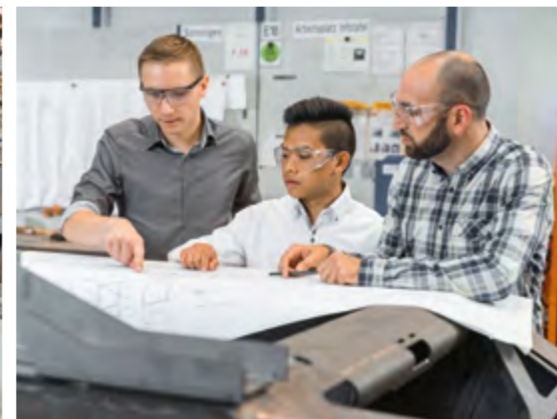




# Fördern und fordern

Unsere Mitarbeiter sind ein wichtiger Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Deshalb gehören Aus- und Weiterbildungsprogramme fest zum Arbeitsalltag bei Liebherr.

Einerseits bilden wir junge Menschen in modernen, unternehmenseigenen Zentren aus. Andererseits eröffnen wir auch erfahrenen Mitarbeitern neue Perspektiven, indem wir ihre Talente und Fähigkeiten individuell fördern.



**„Liebherr habe ich schon während meines Studiums kennengelernt, als ich dort meine Bachelorarbeit schrieb. Für mich stand schnell fest, dass ich mein Berufsleben hier bei Liebherr starten will.“**

**Melissa Pabouctsidis**  
Systemingenieurin bei Liebherr







## Neue Talente für technologische Spitzenleistungen

Das Erfolgsgeheimnis von Hans Liebherr, die richtige Idee zur richtigen Zeit in die Tat umzusetzen, gilt unverändert seit der Firmengründung 1949. Heute beschäftigt uns vor allem die Digitalisierung mit ihren Herausforderungen und Chancen.

Liebherr ist auch hier immer am Puls der Zeit und gestaltet das Zukunftsprojekt Industrie 4.0 entscheidend mit: Die umfassende Digitalisierung der industriellen Produktion wird durch intelligente und vernetzte Liebherr-Produktionssysteme Realität.

Das Familienunternehmen bietet beispielsweise Softwareentwicklern, Steuerungstechnikern oder Fachinformatikern nicht nur Sicherheit und gute Karrierechancen, sondern auch den nötigen Freiraum, um die Zukunft der Technik mitgestalten zu können.

## Mehr als ein Job: Gemeinsam Faszinierendes schaffen

Arbeiten bei Liebherr bedeutet, sich auf die Sache zu konzentrieren, dabei auf starken Rückhalt zu bauen und zu erleben, wie Faszinierendes geschaffen wird. Unser Leitgedanke als Arbeitgeber bringt es auf den Punkt:

**One Passion. Many Opportunities.**

Uns verbindet die Leidenschaft für Technik und die Entschlossenheit, für Kunden Herausragendes zu leisten. Gleichzeitig hat jeder Einzelne die Möglichkeit, diese Überzeugung in die vielfältigen Aufgaben im Arbeitsalltag einzubringen.

Faszination, Beständigkeit, Zusammenhalt und Handlungsfreiraum sind die vier wesentlichen Merkmale, die das Arbeiten bei Liebherr ausmachen. Ganz egal bei welcher Tätigkeit, bei Liebherr haben alle zahlreiche Möglichkeiten, sich zu verwirklichen – vom Industriedesigner bis zum Ingenieur stehen bei uns alle Türen offen.



## Faszination

Unsere Technologien und Maschinen gehören zu den besten auf der Welt. Unsere Entwicklungskompetenz wird von unseren nationalen und internationalen Kunden geschätzt. Die innovative Liebherr-Produktwelt und der höchste Qualitätsanspruch faszinieren auch unsere Mitarbeiter!

Die Begeisterung für unsere Produkte und Lösungen schwingt in der täglichen Arbeit stets mit. Der unmittelbare Nutzen für unsere Kunden treibt dabei jeden von uns immer wieder an. Unsere Mitarbeiter denken voraus, widmen sich schon heute Herausforderungen, vor denen Kunden rund um den Globus morgen stehen werden.

## Beständigkeit

Liebherr kann auf mehr als 70 Jahre beständiges Wachstum zurückblicken. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch langfristige Beziehungen, die unsere Mitarbeiter mit unseren Kunden und Partnern pflegen. Wir sind verlässlich in dem, was wir sagen und tun.

Als hundertprozentiges Familienunternehmen mit Tradition können sich die Mitarbeiter darauf verlassen, dass Liebherr sich selbst, seinen Werten und seinen Grundsätzen treu bleibt.

Wir setzen auf langfristigen Erfolg, bieten sichere Arbeitsplätze und stehen für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit, die auf Fairness und persönlicher Wertschätzung beruht. All das sind Gründe, warum unsere Mitarbeiter dem Unternehmen oft über Jahrzehnte hinweg treu bleiben.

## Zusammenhalt

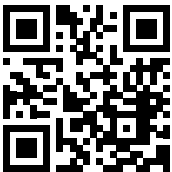
Bei der täglichen Arbeit an faszinierenden Aufgaben kann sich jeder stets auf einen starken Zusammenhalt verlassen. Denn unsere Produkte sind das Ergebnis vieler verschiedener Schritte – wir alle bringen uns entsprechend unserer Fähigkeiten und Talente ein und haben das gemeinsame Ziel, für unsere Kunden Faszinierendes zu schaffen, stets vor Augen.

Dieses Selbstvertrauen und das gegenseitige Vertrauen bilden die Grundlage für den kollegialen Rückhalt und ermöglichen das erfolgreiche Arbeiten bei Liebherr.

## Handlungsfreiraum







Vertrauen schafft Freiraum, Freiraum schafft Erfolg – so lässt sich das Tun bei Liebherr auch beschreiben. Diesen Handlungsfreiraum und das uns entgegengebrachte Vertrauen nutzen wir alle in unserer Arbeit verantwortungsvoll für neue Lösungsansätze und das spornt uns täglich an.

Wir schätzen diesen Freiraum und übernehmen gern Verantwortung – sowohl für uns selbst, für unsere Kunden weltweit als auch für die gemeinsame Sache. Nur so kann die Firmengruppe erfolgreich weiterwachsen – Produkt um Produkt und Branche um Branche.



Liebherr-International AG · Rue Hans-Liebherr 7 · 1630 Bulle, Switzerland  
+41 26 913-3111 · [www.liebherr.com/karriere](http://www.liebherr.com/karriere)

**Besuchen Sie uns auf Social Media:**

 Firmengruppe Liebherr ·  Firmengruppe Liebherr ·  Liebherr Karriere  
 Liebherr Group ·  Liebherr Group Careers ·  Liebherr