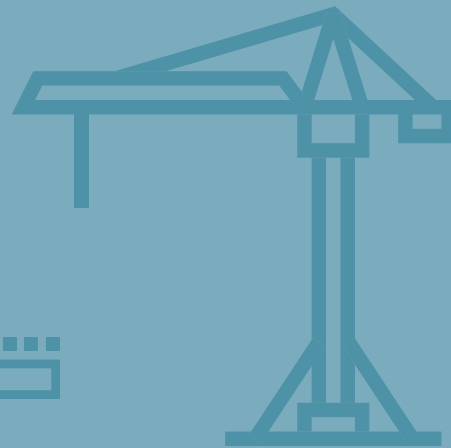
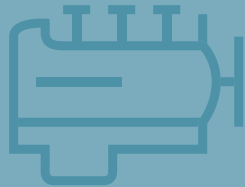

Corporate Responsibility Policy

www.liebherr.com

LIEBHERR

Die Firmengruppe



01 Gegenstand und Geltungsbereich

Die vorliegende Corporate Responsibility Policy (nachfolgend kurz „Policy“ genannt) gilt für alle Gesellschaften der Firmengruppe Liebherr. Sie ergänzt bestehende andere Richtlinien und Policies der Firmengruppe (wie insbesondere die Grundwerte der Firmengruppe Liebherr, den Code of Conduct der Firmengruppe und die gruppenweit gültigen Leitsätze zum Schutz personenbezogener Daten) und dient bei Bedarf als Ausgangspunkt und Referenzdokument für mögliche spartenspezifische Ergänzungen.

Die vorliegende Policy definiert Nachhaltigkeitsziele und Verpflichtungen und beschreibt unser Verständnis von Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt. Jede Gesellschaft der Firmengruppe Liebherr hat sich an die gesetzlichen Vorschriften des Rechtsraumes zu halten, in dem sie tätig ist. Die Liebherr-International AG, als oberste Dachgesellschaft der Firmengruppe Liebherr, unterstützt die zehn Prinzipien des United Nations Global Compact zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung sowie die Sustainable Development Goals (nachfolgend kurz „SDGs“) der Vereinten Nationen. Verweise auf die SDGs sind im Folgenden in den entsprechenden Absätzen angeführt.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird nachfolgend – ohne jede Diskriminierungsabsicht – ausschließlich die männliche Schreibweise verwendet. Diese steht hier repräsentativ für eine geschlechtsneutrale Bezeichnung. Gemeint sind damit alle Geschlechtsidentitäten.

Erklärung der Firmengruppe Liebherr

Als weltweit aktive Firmengruppe in Familienbesitz tragen wir gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt eine große Verantwortung. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur dann langfristig erfolgreich sein können, wenn wir dies in unserem Handeln immer berücksichtigen. Der Schutz von Menschen und Umwelt sowie nachhaltiges Wirtschaften haben bei unseren Geschäftsaktivitäten eine besondere Bedeutung. Für unsere Produkte und deren Herstellung heißt dies, dass sie sicher, effizient und umweltverträglich sein müssen. Auch denken wir nicht in Quartalen, sondern in Generationen, weshalb wirtschaftliche Nachhaltigkeit für uns seit jeher von zentraler Bedeutung war.

Schließlich kommt für uns als Firmengruppe in Familienbesitz integrem Verhalten eine besondere Bedeutung zu. Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Respekt und engagieren uns für fairen Wettbewerb auf allen Märkten, auf denen wir tätig sind. Die Firmengruppe Liebherr ist in ihrer langjährigen Geschichte durch verantwortungsvolles, zukunftsorientiertes Handeln erfolgreich gewachsen. Heute schon an morgen zu denken wird deshalb auch weiterhin eines unserer Prinzipien bleiben.

02 Verantwortung für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Energieverbrauch und Treibhausgase

Wir planen und handeln, um unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt zu jeder Zeit gerecht zu werden. Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern und besonders CO₂ und andere schädliche Emissionen durch bewusstes Handeln und innovative Produkte zu reduzieren. Optimale Energieeffizienz und Emissionsreduktion werden auf allen Unternehmensebenen berücksichtigt, von den frühen Entwicklungsphasen unserer Produkte bis hin zu Optimierungen in unseren Arbeitsprozessen. Es ist auch unser Ziel, durch diese Maßnahmen über unsere In-House Verantwortung hinaus unsere Kunden bei der Reduktion von Green House Gas Emissionen wirkungsvoll zu unterstützen.

Das Umwelt- und Energiemanagement in unseren Tochtergesellschaften basiert auf den anwendbaren Normen, Unternehmensrichtlinien und den nationalen Umwelt- und Energierichtsvorschriften. Es wird regelmäßig überprüft. Dadurch erhalten wir die Möglichkeit kontinuierlich Verbesserungsbedarf zu identifizieren und entsprechende Maßnahmen einzuleiten.

Verschmutzung und Wasserverbrauch

Die unterschiedlichen Entwicklungs- und Herstellungstätigkeiten unserer Tochtergesellschaften bringen spezifische Umweltrisiken mit sich. Wir setzen Verfahren zur Minimierung und – wo möglich – Vermeidung von Umweltbelastungen ein. Oberste Priorität hat die Vermeidung von produktions- oder unfallbedingten Umweltverschmutzungen. Hierzu werden Arbeitsanweisungen zur Vermeidung produktionsbedingter Verschmutzungen und Notfallpläne zur Einleitung von Gegenmaßnahmen für den Fall eines Unfalls erstellt und aktualisiert. Wasser ist eine wertvolle Ressource. Wir sind bestrebt, unseren Wasserverbrauch innerhalb der Firmengruppe zu optimieren und zu reduzieren. Darüber hinaus veranlassen wir Maßnahmen, um die Verschmutzung des Grundwassers zu verhindern.

Materialien, Chemikalien und Abfall

Wir setzen uns dafür ein, das Abfallaufkommen in den Liebherr-Gesellschaften durch den effizienten Einsatz von Rohstoffen zu minimieren und Abfallstoffe in der gesamten Firmengruppe wiederzuverwenden, zu reduzieren und zu recyceln. Es liegt daher in der Verantwortung aller, sicherzustellen, dass das Abfallmanagement verfahrenskonform geplant, kontrolliert, umgesetzt und überwacht wird. Dabei verlangt der Umgang mit gefährlichen Abfällen und Gefahrenstoffen besondere Aufmerksamkeit. Daher stellen wir innerhalb der Firmengruppe, unter anderem mittels geeigneter Maßnahmen sicher, dass die jeweils anwendbaren Material-Compliance-Regulativen befolgt werden.

Produktnutzung und Produktlebensende

Wir setzen uns als Firmengruppe für einen verantwortungsbewussten und schonenden Umgang mit der Umwelt und den natürlichen Ressourcen ein. Dies gilt ganz besonders für die Entwicklung und den Einsatz von neuen Produkten und Fertigungstechnologien. Die Reduzierung von Emissionen aller Art schützt sowohl die Umwelt als auch die Mitarbeiter.

Dank der Minimierung der Emissionsbelastung können unsere Produkte auch in sensiblen Arbeitsumgebungen eingesetzt werden. Aus all diesen Gründen werden bei uns Nachhaltigkeitsaspekte auf jeder Produktebene berücksichtigt, von der Entwicklung über die Verpackung und die Verwendung bis hin zum Ende der Produktlebensdauer. Unser Fokus auf hohe Qualität und exzellenten Service stellt eine lange Lebensdauer unserer Produkte sicher.



Gezielte Upgrades oder das Nachrüsten sowie die Aufarbeitung wesentlicher Komponenten unserer Produkte verbessern deren Vielseitigkeit, eröffnen neue Anwendungsbereiche und erlauben eine nachhaltige Verlängerung der Lebensdauer. Die Aufbereitung wesentlicher Komponenten der von uns hergestellten Geräte verstärkt den verantwortungsvollen Umgang mit wichtigen Ressourcen.

Die Produkte unserer Firmengruppe bieten ein hohes Maß an Wiederverwertbarkeit am Ende ihrer Lebensdauer. Wir arbeiten ständig an der Entwicklung innovativer und intelligenter Kundendienstlösungen, die nicht nur die Leistung der Maschinen im Einsatz erhöhen, sondern gleichzeitig Kosten einsparen und die Lebensdauer verlängern. Wir setzen modulare Konzepte im Produktdesign um, entwickeln wirkungsgradoptimierte, umweltfreundliche Lösungen und fortschrittliche Automatisierungs- und Antriebssysteme. Die Firmengruppe leistet mit ihrem technologieoffenen Ansatz bei der Produktentwicklung einen aktiven Beitrag zur Erreichung der globalen Emissionsreduktionsziele.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Firmengruppe setzt sich dafür ein, bei allen ihren geschäftlichen Aktivitäten mit Nachdruck auf die Verhütung von Schäden an Personen, Sachwerten und der Umwelt zu achten. Wir sind jederzeit bestrebt, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter zu schaffen. Arbeitssicherheit und ergonomische Arbeitsplätze sorgen für ein gesundes und zufriedenstellendes Arbeitsumfeld und spielen in unserem Arbeitsalltag eine zunehmend wichtige Rolle. Mit qualifiziertem Sicherheitspersonal und einem Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem, das auf den Anforderungen der jeweils anwendbaren Normen, lokal geltenden Gesetzgebung, Risikobewertungen und definierten Verfahren basiert, stellen wir innerhalb der Firmengruppe sicher, dass in all unseren Gesellschaften die Risiken für das menschliche Wohlbefinden und für die Umwelt minimiert werden. Darüber hinaus werden die Gesundheits- und Sicherheitsstandards für die Mitarbeiter regelmäßig in Schulungen vermittelt sowie überprüft und angepasst.



03 Soziale Verantwortung

Arbeitsbedingungen, Karrieremanagement und Ausbildung

Unsere Mitarbeiter sind durch die Leidenschaft, mit der sie ihre tägliche Arbeit verfolgen, ein wichtiger Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Unser Ziel ist es, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohle der Mitarbeiter und des Unternehmens zu fördern und die Rahmenbedingungen dafür zu schaffen, dass unsere Mitarbeiter auch über Jahre hinweg hochmotiviert und dem Unternehmen treu sind. Wir legen großen Wert auf persönliche Wertschätzung, Fairness und ein breites Spektrum an Entwicklungsmöglichkeiten und forcieren die Entwicklung und Rekrutierung von Fach- und Führungskräften aus den eigenen Reihen. Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die fachliche Ausbildung von Auszubildenden. Mit Sozialleistungen, die über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinausgehen, und einem breiten Angebot an Qualifizierungsmaßnahmen sorgen wir dafür, dass die Firmengruppe auch weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber ist.

Sozialer Dialog

Wir achten und fördern das Recht auf sozialen Dialog zwischen Unternehmen und Mitarbeitern. In diversen Tochterunternehmen bestehen Betriebsratsstrukturen und organisierte Gewerkschaftsvertretungen samt Tarifverhandlungen. Unser Ziel ist es, unsere Beständigkeit und Vertrauenswürdigkeit im aktiven Austausch und der Interaktion mit unseren Mitarbeitern und deren Vertretern zu erhalten. Auch pflegen wir eine enge und aktive Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäftspartnern, die von Vertrauen und Fairness geprägt ist. Dabei zählt für uns nicht der kurzfristige Erfolg, sondern wir setzen auf eine langfristige Orientierung.

Diversität, Diskriminierung und Belästigung

Die Zusammenarbeit innerhalb der Firmengruppe, aber auch mit Dritten, soll stets durch Anstand, gegenseitigen Respekt, Fairness und Vertrauen gekennzeichnet sein. Es soll eine offene Kommunikation gepflegt werden. Persönliche Beleidigungen, Diskriminierung oder sexuelle Belästigungen zwischen Mitarbeitern werden nicht toleriert. Auf die Privatsphäre jedes Mitarbeiters ist in angemessener Weise Rücksicht zu nehmen.

Die Auswahl und die Beförderung von Mitarbeitern soll aufgrund ihrer Qualifikation für die vorgesehene Tätigkeit erfolgen, unabhängig von Herkunft, Alter, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung oder Invalidität / Gebrechen. Mit mehreren präventiven Initiativen und Schulungsmaßnahmen fördern wir aktiv ein vielfältiges und faires Arbeitsumfeld.



Korruption und wettbewerbsfeindliche Praktiken

Die Firmengruppe ist einem fairen und offenen Wettbewerb auf den Märkten der Welt verpflichtet. Wettbewerbswidrige Preisabsprachen mit Wettbewerbern oder Marktaufteilungen ebenso wie der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung sind nicht zulässig. Jeder Mitarbeiter hat die gesetzlichen Vorschriften derjenigen Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen er handelt. Im geschäftlichen Verkehr oder im Umgang mit Behörden sind unsere Mitarbeiter verpflichtet, ihren Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern oder Behördenmitgliedern weder direkt noch indirekt unzulässige Vorteile zu verschaffen. Desgleichen erlauben wir unseren Mitarbeitern nicht von Geschäftspartnern unzulässige Vorteile zu fordern oder in Empfang zu nehmen. Ein Vorteil ist unzulässig, wenn dessen Art und Umfang dazu geeignet ist, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers zu beeinflussen. Dazu gehört auch die Unterstützung der weltweiten Maßnahmen zur Bekämpfung der Geldwäsche. Die Mitarbeiter haben die entsprechenden Sorgfaltspflichten zu beachten. Wir verfügen als Firmengruppe über ein internes Kontrollsystem, das korruptionsbezogene Risiken abdeckt, sowie über Schulungsmaßnahmen, um die Einhaltung der Compliance Vorgaben zu überwachen und mögliche Compliance Verstöße zu verhindern.

Verantwortungsvolles Informationsmanagement

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, geschäftliche Informationen, die im Zusammenhang mit der Firmengruppe oder ihren Geschäftspartner stehen, die nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind, vertraulich zu behandeln, Vorkehrungen gegen ein unbeabsichtigtes Bekanntwerden zu treffen und die Informationen nur insoweit zu nutzen, wie es im Geschäftsinteresse angezeigt ist. Den Mitarbeitern ist es untersagt, sich auf illegalem Weg Geschäftsgeheimnisse Dritter zu beschaffen. Beim elektronischen Informationsaustausch sind wirksame Maßnahmen zu treffen, um die Sicherheit von Daten zu gewährleisten.

Schutz personenbezogener Daten

Der Schutz personenbezogener Daten – seien es Daten unserer Mitarbeiter, Kunden oder sonstiger Dritter – ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir haben uns eine gruppenweit gültige Data Privacy Policy als gruppenübergreifenden Mindeststandard gegeben und gehen, wo dies gesetzlich gefordert ist, selbstverständlich auch darüber hinaus.

04 Nachhaltiges Wirtschaften

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Als familiengeführte Firmengruppe achten wir darauf, nicht nur unsere Produkte und Dienstleistungen auf Qualität, Effizienz, Sparsamkeit und Dauerhaftigkeit auszurichten, sondern auch die Art und Weise, wie die Firmengruppe handelt und wirtschaftet. Wir legen den Fokus auf den langfristigen Erfolg und das Gedeihen aller Teile der Firmengruppe. Erzielte Gewinne werden zum überwiegenden Teil in der Firmengruppe belassen und für den kontinuierlichen Ausbau der Aktivitäten investiert. Ferner achten wir strikt darauf, mittels einer dauerhaft hohen Ausstattung mit Eigenkapital, die wirtschaftliche Unabhängigkeit und das unternehmerische Handlungsvermögen zu erhalten. Unser Fokus ist nicht der nächste Quartalsabschluss, sondern die nächste Generation der Familienunternehmer.



Nachhaltige Beschaffung

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten und Unterauftragnehmern die Einhaltung unserer Sozial- und Nachhaltigkeitsgrundsätze. Mit einem entsprechenden Lieferantenverhaltenskodex verpflichten wir unsere Lieferanten zur Einhaltung unserer diesbezüglichen Vorgaben und halten diese unter anderem mittels Lieferantenqualifizierung, Lieferantenselbstauskünften und anderen begleitenden Maßnahmen nach.

Impressum

Geschäftsführung Liebherr-International AG
CH-1630 Bulle / FR
Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31
www.liebherr.com

Erscheinungsjahr: 2022

Ersteller: Zentralbereich D
Ausgabe: 001
Datum: Juni 2022

Im Rahmen der regelmäßigen Managementsystembewertung wird diese Policy im Hinblick auf Erfahrungen, sich ändernde Bedingungen für behördliche oder unternehmerische Verantwortung und auf Veränderungen bei den Tätigkeiten in den Tochtergesellschaften überprüft und bei Bedarf aktualisiert.